

**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E
INVALIDI DEL LAVORO**

ANNO X - numero 26 - 4 settembre 2015

**Rassegna
di informazioni parlamentari ANMIL**

**a cura dell'Ufficio I - Servizi Istituzionali
Direzione generale**

Redazione: via Adolfo Ravà 124 - 00142 Roma

SOMMARIO

PARLAMENTO

Calendario

lavori.....

....3

INAIL

Rivalutazione

prestazioni

economiche.....3

CONSIGLIO DEI MINISTRI

Jobs Act: approvazione

definitiva

dei

decreti.....5

PARLAMENTO

Venerdì 4 settembre

Calendario dei lavori

Riprenderanno **martedì 8 settembre** i lavori di Camera e Senato, ancora sospesi per la pausa estiva. Dalla stessa data ricominceranno a riunirsi anche le Commissioni delle due Camere.

INAIL

Giovedì 27 agosto

Rivalutazione prestazioni economiche INAIL

Pubblicato in data 27 agosto u.s. il decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali che ha disposto **la rivalutazione a decorrere dal 1° luglio 2015** delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale per i settori industria e marittimi, agricoltura, medici radiologi e tecnici sanitari di radiologia autonomi.

Non essendosi verificata la variazione retributiva minima fissata del 10% fissata dall'art. 20, commi 3 e 4, della legge 41/1986, la rivalutazione avverrà sulla base della **variazione effettiva dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, pari quest'anno allo 0,19%**

Si illustrano di seguito i parametri fondamentali della riliquidazione:

Settore Industria

Retribuzione media giornaliera: € 77,12

Limite minimo: € 16.195,20

Limite massimo: € 30.076,80

Ai fini della riliquidazione delle rendite i coefficienti annui di variazione sono determinati nelle seguenti misure:

- Per il 2013 e precedenti: 1,0019
- Per il 2014 e I semestre 2015 1,0000

Marittimi

I nuovi massimali retributivi risultano i seguenti:

- Per i comandanti e i capi macchinisti € 43.310,59
- Per i primi ufficiali di coperta e di macchina € 36.693,70
- Per gli altri ufficiali € 33.385,24

Settore Agricoltura

Retribuzione annua convenzionale: € 24.440,95

Medici radiologi

Retribuzione annua convenzionale: € 60.057,27

Tecnici sanitari di radiologia

Retribuzioni convenzionali

Eventi anno 2005 e precedenti	€ 26.426,53
Eventi anno 2006	€ 26.231,14
Eventi anno 2007	€ 26.923,24
Eventi anno 2008	€ 26.694,08
Eventi anno 2009 e 2010	€ 26.687,23

Assegno per assistenza personale continuativa e assegno "una tantum" in caso di morte

APC : € 533,22

Assegno una tantum: € 2.136,50

Assegni continuativi mensili

Settore industria	Settore agricoltura
Dal 50 al 59%: 299,20	374,77
Dal 60 al 79% : 419,78	522,97
Dall'80 all'89% : 779,40	897,83
Dal 90 al 100%: 1.200,76	1272,67

100% + APC : 1.734,69	1.805,89
-----------------------	----------

CONSIGLIO DEI MINISTRI

Venerdì 4 settembre

Jobs Act: approvazione definitiva dei decreti

Via libera del Consiglio dei ministri [agli ultimi quattro decreti del Jobs Act in materia di semplificazioni, politiche attive, ammortizzatori sociali e ispezioni.](#)

Con i decreti legislativi attuativi del Jobs Act la riforma del lavoro varata dal Parlamento lo scorso dicembre con la legge 183/2014 chiude il cerchio e diventa pienamente operativa su tutti i fronti: non soltanto quello contrattuale, già ai test con i nuovi contratti a tutele crescenti che cominciano a mostrare i primi frutti in termini di stabilizzazioni, ma anche quello della rete dei servizi per l'impiego, della ricollocazione, del sistema delle ispezioni e degli ammortizzatori.

Sugli **ammortizzatori**, il ministro Poletti si è detto soddisfatto per l'estensione della copertura a 1,4 milioni di lavoratori che lavorano in imprese con meno di 15 dipendenti e per la stabilizzazione della Naspi a 24 mesi. Sì inoltre alle politiche attive, con una novità. È stato stabilizzato l'esperimento dell'assegno di ricollocamento: un lavoratore che va in Naspi e dopo quattro mesi non ha trovato un nuovo lavoro ha diritto a un assegno che può utilizzato per essere aiutato a trovare un posto di lavoro, rivolgendosi a centri pubblici o ad agenzie per il lavoro private.

Sul tema controverso dei **controlli a distanza**, il decreto modifica l'articolo

4 dello Statuto dei lavoratori per individuare una nuova disciplina nel rispetto della privacy colmando un vuoto non sugli impianti fissi ma sugli strumenti in dotazione ai lavoratori. Gli esiti dei controlli su strumenti e apparecchi di lavoro, come smartphone e tablet, possono dunque essere utilizzati con due paletti: informazione preventiva al lavoratore e rispetto delle norme sulla privacy, ma non serve l'autorizzazione del sindacato e del ministero come avviene per le telecamere.

Al debutto anche le novità sulle **dimissioni in bianco**, quelle che alcuni datori di lavoro usano far firmare senza data al momento dell'assunzione, soprattutto alle lavoratrici per poterle licenziare in caso di maternità: «Non saranno più possibili: le dimissioni saranno valide solo se stilate su un modulo numerato e datato scaricabile solo dal sito del ministero del Lavoro.

Entreranno a regime anche le norme in materia di **servizi per il lavoro e le politiche attive**, con l'istituzione di una Rete Nazionale dei servizi per le Politiche del Lavoro, nonché le importanti novità in tema di **collocamento mirato dei disabili**.

Ora scatta la fase due, dell'implementazione. “Rispetto a tutte queste norme - ha dichiarato Poletti- abbiamo previsto una strumentazione di monitoraggio e verifica per ogni provvedimento, un comitato che valuterà gli esiti di questo lavoro.