

ANMIL INFORMA N. 14 del 26 giugno 2017

A cura dell'Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne ANMIL

Resp. Marinella de Maffutiis

in collaborazione con gli Uffici ANMIL: Servizi Istituzionali, Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro e Affari Legali e con il CAF e il Patronato ANMIL

- **GIOVEDÌ 29 GIUGNO ANMIL PARTECIPA ALLA COMMEMORAZIONE DELL'8° ANNIVERSARIO DELLA STRAGE DI VIAREGGIO**
- **SCADE IL 21 LUGLIO LA PARTECIPAZIONE AL 2° CONCORSO DI POESIA ANMIL DEDICATO ALLE DONNE LAVORATRICI PROMOSSO IN COLLABORAZIONE CON GANGEMI EDITORE**
- **PUBBLICATI IN GAZZETTA UFFICIALE I DECRETI ATTUATIVI SU APE SOCIAL E LAVORATORI PRECOCI: DOMANDE ENTRO IL 15 LUGLIO**
- **RIVALUTAZIONE PRESTAZIONI ECONOMICHE INAIL: IMPORTI FERMI ANCHE PER IL 2017**
- **RESTERANNO INVARIATI NEL 2017 I LIMITI REDDITUALI PER L'ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE**
- **AIFES INTERVISTA L'AVV. GIOVANNONE, RESPONSABILE DELL'UFFICIO SALUTE E SICUREZZA SUL 1° RAPPORTO ANMIL SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**
- **TESTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO: APPROVATE LE MISURE IN FAVORE DEI LAVORATORI DISABILI**
- **BOOM DI RICHIESTE PER IL BONUS "MAMMA DOMANI"**
- **GARDALAND: ORA LE ATTRAZIONI SONO TUTTE ACCESSIBILI ANCHE ALLE PERSONE CON DISABILITÀ VISIVA**
- **FLEPAR INAIL PER ANMIL**

Ricordiamo che per ulteriori approfondimenti il Numero Verde ANMIL gratuito 800.180943 è attivo dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00.

Se non si desidera ricevere più questa newsletter inviare una mail a portale@anmil.it

GIOVEDÌ 29 GIUGNO ANMIL PARTECIPA ALLA COMMEMORAZIONE DELL'8° ANNIVERSARIO DELLA STRAGE DI VIAREGGIO

Per ricordare le 32 vittime del più grande disastro ferroviario in Italia e in Europa degli ultimi 30 anni, l'Associazione dei familiari "Il Mondo che Vorrei Onlus" in collaborazione con il Comune di Viareggio, in occasione dell'VIII anniversario della strage organizza, il prossimo 29 giugno, una giornata commemorativa cui interverrà anche l'ANMIL.

La giornata sarà aperta alle ore 11.00 da una Santa Messa celebrata dall'Arcivescovo di Lucca, Mons. Italo Castellani. Alle ore 16.00, nel Comune di Viareggio, si terrà un incontro dal titolo "La Sicurezza nei luoghi di lavoro e nell'ambiente" durante il quale è previsto l'intervento dell'ex Procuratore generale di Firenze, Dott. Beniamino Deidda, varie autorità e rappresentanti delle istituzioni e di un rappresentante di ANMIL Onlus.

Alle ore 21.00, da Via Ponchielli, partirà un corteo per le vie cittadine e si concluderà alle ore 23.48, ora in cui avvenne l'incidente, con la lettura dei nomi delle vittime.

Per maggiori informazioni visitare il sito [dell'Associazione "Il Mondo che Vorrei Onlus"](#)

SCADE IL 21 LUGLIO LA PARTECIPAZIONE AL 2° CONCORSO DI POESIA ANMIL DEDICATO ALLE DONNE LAVORATRICI PROMOSSO IN COLLABORAZIONE CON GANGEMI EDITORE

Per richiamare l'attenzione sul mondo delle donne lavoratrici e "manager" dell'impresa-famiglia, nonché sul fenomeno degli infortuni sul lavoro al femminile, l'ANMIL (su iniziativa del Gruppo Donne ANMIL per le Politiche Femminili) **ha lanciato un Concorso nazionale di poesia intitolato "Lavoro insicuro: riflessi negli sguardi delle donne"**, in collaborazione con Gangemi Editore Spa.

L'iscrizione al Concorso è possibile on line attraverso il sito www.anmil.it nella sezione appositamente dedicata entro **venerdì 21 luglio 2017**.

Alle poesie vincitrici andranno targhe e premi in denaro: al 1° premio € 1.500; al 2° premio € 1.000; al 3° premio € 500; inoltre ci sarà un "premio Web" del valore di € 300 per la poesia più votata dagli utenti che visiteranno la sezione sul sito dell'ANMIL con tutte le poesie ammesse al Concorso.

Al termine del Concorso, grazie alla partnership con Gangemi Editore, sarà stampato un volumetto con i migliori componimenti pervenuti di cui verrà effettuata la distribuzione in libreria e sul web.

PUBBLICATI IN GAZZETTA UFFICIALE I DECRETI ATTUATIVI SU APE SOCIAL E LAVORATORI PRECOCI: DOMANDE ENTRO IL 15 LUGLIO

Chi matura i requisiti per l'Ape social nel 2017 potrà presentare domanda entro il 15 luglio di quest'anno, mentre chi li matura nel 2018 avrà la possibilità di inoltrare la richiesta entro il mese di marzo 2018. Destinatario sarà l'Inps che darà una **risposta entro il 15 ottobre per le domande presentate entro luglio ed entro il 30 giugno del 2018 per le richieste arrivate entro il 31 marzo del prossimo anno.** A parità di requisito si considererà la data di presentazione della domanda.

Per maggiori informazioni, rivolgersi alla Sede del Patronato ANMIL più vicina o contattare il Numero Verde gratuito 800.180943.

RIVALUTAZIONE PRESTAZIONI ECONOMICHE INAIL: IMPORTI FERMI ANCHE PER IL 2017

L'INAIL ha dato disposizioni in merito alla rivalutazione delle prestazioni economiche erogate per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, rilevando che non si è verificata la variazione retributiva minima del 10% rispetto alla retribuzione presa a base per l'ultima rivalutazione e che, anche per quest'anno, la variazione dei prezzi al consumo calcolata dall'ISTAT è stata negativa (-0,1%).

Di conseguenza l'Istituto conferma gli importi vigenti al 1° luglio 2015 come pure quelli delle prestazioni economiche per danno biologico e dell'assegno di incollocabilità (pari a 256,39 €).

Il mancato aumento, effetto della bassa inflazione di questi anni, **verrà recuperato con la prossima rivalutazione legata alla variazione salariale, senza alcuna perdita economica.**

Per maggiori informazioni rivolgersi all'Ufficio Servizi Istituzionali ANMIL chiamando il Numero Verde gratuito 800.180943.

INVARIATI NEL 2017 I LIMITI REDDITUALI PER L'ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE

Lo stabilisce l'Inps con la [Circolare 87/2017](#) in cui vengono fissati i limiti di redditi ed i relativi importi da corrispondere al nucleo familiare a partire dal prossimo 1° luglio 2017. Per quest'anno il limite reddituale minimo nei nuclei familiari con entrambi i genitori e almeno un figlio minore in cui non siano presenti componenti inabili, resta lo stesso dello scorso anno ed è pari a 14.383,37 €.

A tale reddito corrisponde l'attribuzione di **137,50 € euro mensili in presenza di un figlio minore, importo che sale gradualmente al crescere della numerosità del nucleo familiare o in presenza di un soggetto inabile (anche maggiorenne).**

Per maggiori informazioni rivolgersi all'Ufficio Servizi Istituzionali ANMIL chiamando il Numero Verde gratuito 800.180943.

AIFES INTERVISTA L'AVV. GIOVANNONE, RESPONSABILE DELL'UFFICIO SALUTE E SICUREZZA SUL 1° RAPPORTO ANMIL SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

I principali interventi del legislatore, della giurisprudenza, della prassi amministrativa e del mondo della ricerca in materia di salvaguardia della salute dei lavoratori e della loro sicurezza in ambito lavorativo riassunti nel **1° Rapporto sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro realizzato da ANMIL** sono oggetto dell'intervista di **Paolo Varesi, componente AIFES (Associazione Italiana**

Formatori Esperti in Sicurezza sul Lavoro) e membro della Commissione Consultiva permanente del Ministero Lavoro, all'Avvocato Maria Giovannone, Responsabile dell'ufficio salute e sicurezza dell'ANMIL.

Negli ultimi anni l'attenzione di media, istituzioni e cittadini è molto cresciuta verso il tema della sicurezza sul lavoro ma, al di là dei meri dati statistici che con impegno l'INAIL diffonde periodicamente, è convinzione dell'ANMIL che il fenomeno degli infortuni e delle malattie professionali e le problematiche legate alla loro prevenzione meritino una più approfondita valutazione analizzando l'efficacia della normativa in materia.

Sono queste le motivazioni che hanno spinto l'Associazione a predisporre questo primo appuntamento, che si ripeterà annualmente, sulla salute e sicurezza sul lavoro con l'obiettivo di comprendere come sia cambiato il lavoro nel nostro Paese con i Decreti 81 e 106 nell'ultimo decennio e fornire, a tutti gli addetti ai lavori, un servizio informativo e culturale aggiornato e completo, con l'auspicio di contribuire all'innalzamento del livello di conoscenza, di spirito critico e di quella consapevolezza che il tema merita, considerati i valori costituzionali che lo governano.

Sul sito www.anmil.it l'abstract del Rapporto la cui versione integrale può essere richiesta via mail.

[Clicca per guardare il video dell'intervista >>](#)

.....

TESTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO: APPROVATE LE MISURE IN FAVORE DEI LAVORATORI DISABILI

Il Consiglio dei Ministri ha approvato in via definitiva, lo scorso 19 maggio, il decreto recante modifiche ed integrazioni al **Testo Unico del Pubblico Impiego, in attuazione della legge delega per la riforma della Pubblica Amministrazione.**

Il decreto introduce **norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**, incidendo in particolare sulla disciplina dell'organizzazione degli uffici, della pianificazione dei fabbisogni e del reclutamento del personale, sull'assunzione di lavoratori a tempo determinato o con forme contrattuali flessibili, sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, sulla regolamentazione della contrattazione collettiva e della rappresentanza sindacale, sulle forme e sui termini dei procedimenti disciplinari e sui controlli sulle assenze, con la riorganizzazione delle funzioni di accertamento medico-legale in caso di malattia.

Particolarmente interessanti le **misure di sostegno alla disabilità**. In questo ambito, il decreto prevede l'istituzione, presso il Dipartimento della funzione pubblica, di una **Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità**, la quale dovrà elaborare piani, programmi e linee di indirizzo per migliorare l'integrazione lavorativa dei disabili.

Si introduce inoltre la figura del **responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità**, nominato dalle amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, con i compiti di curare i rapporti con il Centro per l'Impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato, predisporre gli accorgimenti organizzativi e proporre, se necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro, nonché verificare l'attuazione del processo di inserimento.

Per maggiori informazioni rivolgersi all'Ufficio Servizi Istituzionali ANMIL chiamando il Numero Verde gratuito 800.180943.

.....

BOOM DI RICHIESTE PER IL BONUS “MAMMA DOMANI”

"In meno di due settimane sono state superate le 100.000 richieste per il bonus 'Mamma Domani'. **Il Patronato ANMIL è a tua disposizione per un supporto gratuito nella presentazione della domanda chiamando il Numero Verde gratuito 800.180943.**

.....

GARDALAND: ORA LE ATTRAZIONI SONO TUTTE ACCESSIBILI ANCHE ALLE PERSONE CON DISABILITÀ VISIVA

Da quest’anno le montagne russe, le discese mozzafiato, i giri della morte di Oblivion e Blue Tornado, le rapide di Colorado Boat e il fantastico mondo fantasy di Corsari e Ramses, saranno finalmente tutte alla portata anche di chi non vede o vede poco e, in alcuni casi, saranno accessibili anche agli amici a 4 zampe per poter accompagnare sulle diverse attrazioni come cani guida gli ospiti ciechi e ipovedenti.

Inoltre, quest’anno, la [Cooperativa “Yeah”](#) ha moltiplicato il suo impegno per l’accessibilità, rafforzando una collaborazione che prosegue ormai da due anni e per rendere la giornata nel parco divertimenti più comoda e divertente alle persone con disabilità è stato creato il servizio [“Easy Rider”](#), rivolto a gruppi e famiglie al cui interno siano presenti persone con disabilità. Si tratta di una guida che accompagnerà i gruppi alla scoperta del Parco, facilitandoli nella scelta delle attrazioni e aiutandoli ad organizzare al meglio la giornata.

Gardaland riserva, inoltre, agevolazioni e sconti per gli ospiti con disabilità e i loro accompagnatori.

Per saperne di più visita la sezione [“Ospiti con disabilità”](#) sul sito del Parco divertimenti.

.....



FLEPAR - Associazione Avvocati,

Professionisti Tecnici e Sanitari Inail

FATTORI DI RISCHIO LEGATI ALL'USO DELLE TECNOLOGIE DIGITALI SUL LAVORO

Pc, tablet e smartphone sono diventati per molti un normale strumento di lavoro, oltre che di vita quotidiana. Si stima che in Italia ci siano oltre 7 milioni di lavoratori digitali che usano almeno due device mobili, spesso in multitasking, passando velocemente da un'attività all'altra. E-mail, sms, chat aziendali, cassette degli attrezzi virtuali richiedono sempre più ai lavoratori costanti interazioni e spesso non consentono di calibrare l'uso delle tecnologie, nell'errata convinzione che la connessione non stop sia indice di produttività.

Nel rapporto "Priorities for occupational safety and health research in Europe 2013-2020", l'Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul lavoro invita a porre attenzione ad alcuni fattori di rischio legati all'uso delle tecnologie digitali sul lavoro, quali prolungamento eccessivo degli orari di lavoro, sovraccarico di informazioni, complessità dei compiti, diminuzione graduale del contatto umano in presenza a favore di quello virtuale, continua richiesta di aggiornamento delle competenze.

Infatti, senza dubbio le nuove tecnologie hanno avuto un impatto positivo sulla qualità del lavoro, consentendo anche nuove e più flessibili forme di organizzazione (si pensi allo smart working, ma anche all'uso della realtà aumentata che si sta diffondendo nell'industria), ma è necessaria una corretta conoscenza e valutazione dei rischi per evitare impatti negativi sulla salute dei lavoratori.

A livello europeo risulta acceso il dibattito sul cosiddetto "diritto di disconnessione", introdotto anche in Italia dal disegno di legge riguardante il lavoro agile approvato in Senato.

Tuttavia, per tutti i lavoratori, agili e non, sarebbe necessaria una riflessione più ampia che coinvolga, oltre che l'individuazione delle misure tecniche e organizzative per assicurare la disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro nei tempi di riposo, anche l'uso corretto e consapevole delle tecnologie digitali.

Come qualsiasi dinamica inerente alle persone, non basta certo una norma a determinare i comportamenti corretti, c'è sicuramente bisogno di sviluppare una cultura innovativa del lavoro che contribuisca a riportare entro i giusti confini il rapporto generale e quotidiano tra imprese, lavoratori e tecnologie digitali. Si potrebbe cominciare prevedendo fra gli argomenti della formazione obbligatoria per datori di lavoro, dirigenti e lavoratori l'uso ragionevole dei dispositivi connessi.

Ing. Eleonora Mastrominico

SEMPLIFICAZIONE DELLA NORMATIVA SULLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La normativa nazionale in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro è generalmente considerata tra le più avanzate ed è, tuttavia, da taluni considerata eccessivamente gravosa per le imprese.

In particolare, i critici ritengono che alcuni degli adempimenti imposti all'imprenditore rendano oltremodo complicata la gestione dell'azienda senza che ciò comporti un effettivo incremento dei livelli di tutela.

In effetti, pur avendo attenzione a non abbassare i livelli di protezione dei lavoratori - la salvaguardia della salute è infatti imposta a livello costituzionale e comunitario - il legislatore è da tempo impegnato in un'opera di semplificazione degli adempimenti di sicurezza.

In tale linea, si pongono numerosi provvedimenti che si sono succeduti in questi anni. Così, da ultimo, anche il disegno di legge in materia di lavoro autonomo approvato in via definitiva dal Senato il 10 maggio 2017 che, tra le altre previsioni, delega il Governo ad adottare misure di semplificazione della normativa sulla salute e sicurezza degli studi professionali con specifico riguardo agli adempimenti meramente formali.

Avv. Salvatore Pellegrino

AVVOCATURA REGIONALE LAZIO INAIL
P.zza delle Cinque Giornate, 3 - 00192 ROMA
tel. 06.36437565 - fax 06.36437583

.....
DESTINANDO ALL'ANMIL

IL TUO 5 PER MILLE

AIUTI LE VITTIME DEL LAVORO

Vi ricordiamo che durante il periodo della Dichiarazione dei redditi è possibile sostenere le vittime del lavoro e le attività della nostra Associazione sottoscrivendo senza alcuna spesa la destinazione del 5 per mille a favore dell'ANMIL.



Basta riportare nell'apposita casella del modello fiscale utilizzato per la Dichiarazione dei redditi il Codice Fiscale ANMIL 80042630584.

Grazie per il prezioso sostegno!

.....